

村職員の給与などを公表します

村職員の給与は人事院勧告などにに基づき、条例で決められています。

村民の皆さんにご理解をいただくため、今年度の職員給与および職員数などの状況を次のとおり公表します。

■人件費の状況（19年度普通会計決算）

住民基本台帳人口（平成19年度末）	歳出額 A	人件費 B	人件費比率（B/A）
6,764人	3,832,472千円	759,558千円	19.8%

※人件費には、特別職に支給される給料・報酬等を含みます。

■職員給与費の状況（普通会計予算）

職員数 A （平成20年4月1日）	給 与 額				一人当たりの給与費 （B/A）
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
68人	275,583千円	42,624千円	113,001千円	431,208千円	6,341千円

※職員手当には、退職手当を含みません。

※給与費は、当初予算に計上された額であり、給与改善分は含みません。

■職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況（平成20年1月1日現在）

区 分	一 般 行 政 職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
飯 館 村	341,543円	397,509円	44.8歳

※給与とは、職員に支給される給料と手当などの合計額です。

■職員の初任給の状況（平成20年4月1日現在）

区 分	飯 館 村		国	
	初 任 給	採用2年経過日 給 料 額	初 任 給	採用2年経過日 給 料 額
一般行政職	大学卒	174,300円	188,100円	185,800円
	高校卒	141,900円	151,700円	149,800円

■職員手当の状況（平成20年4月1日現在）

	区 分	期末手当	勤勉手当	退職手当	区 分	自己都合	勸奨・定年
	期末手当	6月期	1.40月分		0.750月分	勤続20年	勤続20年
12月期		1.55月分	0.750月分	勤続25年	33.50月分		41.34月分
計		2.95月分	1.500月分	勤続35年	47.50月分		59.28月分
勤勉手当	職制上の階段、職務の級等による加算措置 有			最高限度額	59.28月分		59.28月分
				その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 有（2～20%加算）		

※その他、扶養手当・住居手当・通勤手当・特殊勤務手当・時間外勤務手当などがあります。

■特別職の報酬等の状況（平成20年4月1日現在）

区 分		給料月額		区 分		報酬月額		
給 料	村 長	563,500 円		報 酬	議 長	252,900 円		
	副 村 長	520,000 円			副 議 長	216,900 円		
期 末 手 当	村 長	6 月 期	1.60 月 分		議 員	議 長	202,500 円	
		12 月 期	1.75 月 分				副 議 長	216,900 円
	計	3.35 月 分		議 員		202,500 円		
	副 村 長	6 月 期	1.60 月 分			議 員	202,500 円	
12 月 期		1.75 月 分		202,500 円				
計		3.35 月 分		202,500 円				

■部門別職員数の状況と主な増減理由（平成20年4月1日）

		職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成19年	平成20年		
一般行政 (福祉関係除く)	議 会	2	2		
	総 務	19	18	△1	派遣期間終了による減
	税 務	7	7		
	農林水産	12	12		
	商 工	3	3		
	土 木	3	3		
	小 計	46	45	△1	
福祉関係	民 生	8	6	△2	保育所民間委譲及び後期高齢者制度に伴う減
	衛 生	5	5		
	小 計	13	11	△2	
一般行政計		59	56	△3	
特別行政	教 育	16	16		
	小 計	16	16		
公営企業等	病 院	2	2		
	水 道	0	0		
	下 水 道	0	0		
	そ の 他	5	6	1	後期高齢者制度に伴う増
	小 計	7	8	1	
総 合 計		82	80	△2	

※職員数は一般職に属する職員数であり、臨時・非常勤職員等は除いています。

■定員適正化計画の数値目標および進捗状況（平成20年4月1日現在）

事務事業の見直しや組織・機構の合理化などにより、業務量に見合った適正な定員管理に努めています。

区 分	平成15年	平成16年	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	16～20年計	数値目標
減 員		△4	△6	△3	△8	△3	△24	
増 員		2	1	1	1	1	6	
差 引		△2	△5	△2	△7	△2	△18	
職員数	98	96	91	89	82	80	80	83

※計画期間は、平成16年～20年の5カ年間です。